

Czanieckie Makarony Sp. z o.o.
Monter instalacji hydraulicznych
Dołącz do zespołu Działu Technicznego

Szukamy doświadczonej osoby do samodzielnego diagnozowania usterek, naprawy i utrzymania instalacji w zakładzie produkcji makaronu. Praca obejmuje instalacje techniczne zakładu oraz instalacje wspierające proces produkcyjny. Jeśli cenisz samodzielność, techniczne wyzwania i dobrą współpracę z zespołem, zapraszamy do współpracy.

Zakres obowiązków

- montaż, konserwacja, naprawa i modernizacja instalacji wodnych, kanalizacyjnych, grzewczych, gazowych, technologicznych i pomocniczych na terenie firmy oraz zakładu produkcyjnego,
- diagnozowanie oraz usuwanie awarii, w tym wymiana uszkodzonych elementów, armatury, urządzeń i osprzętu instalacyjnego,
- kontrola szczelności, drożności i prawidłowego działania instalacji,
- wykonywanie prac eksploatacyjnych przy instalacjach wody, kanalizacji, CO, gazu, sprężonego powietrza oraz instalacjach wspierających produkcję,
- udział w przeglądach, remontach i modernizacjach infrastruktury technicznej zakładu,
- ocena stanu technicznego instalacji, zgłaszanie awarii, zagrożeń, nieprawidłowości oraz potrzeb konserwacyjnych, naprawczych i materiałowych,
- współpraca z zespołem działu technicznego, produkcją oraz firmami zewnętrznymi.

Oczekujemy

- doświadczenia w utrzymaniu, diagnostyce i naprawach instalacji w zakładzie produkcyjnym lub obiekcie przemysłowym,
- praktycznej wiedzy z zakresu montażu, konserwacji i napraw instalacji oraz umiejętności doboru materiałów, armatury i elementów instalacyjnych do ich przeznaczenia i parametrów pracy,
- umiejętności czytania schematów, dokumentacji technicznej i instrukcji,
- samodzielności w ustalaniu przyczyn usterek, doborze sposobu naprawy i wykonywaniu powierzonych prac oraz umiejętności oceny, kiedy potrzebne jest wsparcie innych specjalistów lub serwisu zewnętrznego,
- rzetelności, dokładności, odpowiedzialności i dobrej organizacji pracy,
- umiejętności współpracy z innymi działami i wykonawcami zewnętrznymi, w tym uzgadniania z przełożonym i produkcją prac wymagających wyłączenia instalacji,
- prawa jazdy kat. B,
- gotowości do nauki i rozwijania umiejętności zawodowych

Dodatkowym atutem będzie

- wykształcenie branżowe lub średnie techniczne związane z instalacjami sanitarnymi, grzewczymi albo pokrewną specjalnością,
- doświadczenie przy instalacjach gazowych, technologicznych lub sprężonego powietrza,

Oferujemy

- stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku,
- praktyczne warunki pracy – odpowiednie narzędzia potrzebne do realizacji zadań,
- system premiowy za przestrzeganie standardów pracy, zgodnie z zasadami obowiązującymi w firmie,
- pakiet socjalny – obejmujący m.in. dofinansowanie wypoczynku w ramach ZFŚS,

- możliwość poszerzania wiedzy i umiejętności zawodowych,
- pracę, której efekty bezpośrednio wspierają bezpieczeństwo i ciągłość działania zakładu.

Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („RODO”) informujemy, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **CZANIECKIE MAKARONY Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Czańcu przy ul. Krajobrazowej 5**, NIP: **937 23 22 762**, e-mail: **iod@czaniecki.pl** tel.: **(33) 827-11-10** (dalej: „Administrator”).

2. Cele przetwarzania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

- przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę;
- podjęcia działań zmierzających do zawarcia umowy o pracę lub innej umowy stanowiącej podstawę zatrudnienia;
- prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych – w przypadku wyrażenia odrębnej zgody;
- ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji.

3. Podstawy prawne przetwarzania danych

Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy – w zakresie danych wymaganych przepisami prawa;
- art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w zakresie danych niezbędnych do podjęcia działań przed zawarciem umowy;
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w przypadku danych podanych dobrowolnie oraz zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych;
- art. 6 ust. 1 lit. f RODO – w zakresie niezbędnym do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora.

W przypadku podania danych szczególnych kategorii (np. danych dotyczących zdrowia) podstawą przetwarzania będzie art. 9 ust. 2 lit. a lub b RODO, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

4. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane:

- podmiotom świadczącym usługi informatyczne, hostingowe oraz wsparcia technicznego;
- podmiotom świadczącym usługi rekrutacyjne i doradcze;
- kancelariom prawnym oraz podmiotom świadczącym usługi związane z dochodzeniem lub obroną roszczeń;
- podmiotom przetwarzającym dane na podstawie umów powierzenia zawartych zgodnie z art. 28 RODO;
- organom publicznym oraz innym podmiotom uprawnionym do otrzymania danych na podstawie przepisów prawa.

5. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Co do zasady Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Jeżeli Administrator korzysta z narzędzi informatycznych dostawców mających siedzibę poza EOG, przekazywanie danych będzie odbywało się z zastosowaniem odpowiednich zabezpieczeń wymaganych przez RODO, w szczególności standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską.

6. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

- do zakończenia procesu rekrutacyjnego, którego dotyczy aplikacja;
- w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – do momentu cofnięcia zgody, jednak nie dłużej niż przez okres **[np. 12 lub 24 miesięcy]** od dnia jej wyrażenia;
- przez okres niezbędny do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami wynikającymi z procesu rekrutacji.

7. Prawa osoby, której dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych oraz uzyskania ich kopii;
- sprostowania danych;
- usunięcia danych w przypadkach przewidzianych przepisami prawa;
- ograniczenia przetwarzania;
- przenoszenia danych;
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych realizowanego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
- cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem.

8. Prawo wniesienia skargi

Jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

9. Obowiązek podania danych

Podanie danych osobowych wymaganych przepisami prawa jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacyjnym. Podanie danych wykraczających poza zakres określony przepisami prawa jest dobrowolne i następuje na podstawie zgody kandydata.

10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, wywołującego skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływającego na Panią/Pana sytuację.